

Beszámoló a közcélú foglalkoztatás 2009. évi végrehajtásáról

Előzmények

Az „Út a munkához” program 2009. évi bevezetése az alábbi célok megvalósítását szolgálta, illetve szolgálja:

- a segélyezettek munkaerő-piaci pozíciójának javítása,
- a segélyezés munka ellen ösztönző hatásának mérséklése,
- a foglalkoztatás növelése,
- a szociális és munkaügyi szolgáltatások együttműködésének erősítése a segélyezettek integrációja érdekében.

A program előkészítésébe a szakminisztérium néhány más önkormányzattal együtt városunk önkormányzatát is bevonta, melynek alapján lehetőségünk volt a program helyi bevezetését megelőzően a feltételek kialakításának megszervezésére.

Ezzel együtt természetesen számunkra is nagy kihívást és egyúttal hatalmas feladatot jelentett a *korábbi gyakorlatot jelentősen megváltoztató új rendszer* bevezetése, hiszen a segélyezés és a foglalkoztatás aránya lényegében felcserélődött, egyre többen kaptak munkát azok, akik korábban szociális segélyben részesültek.

Jogszabályi háttér

A program lényege, hogy az aktív korúak ellátására jogosult alacsony jövedelmű, vagyonnal nem rendelkező munkanélküli személyek részére minimálbéren történő foglalkoztatást biztosíthat az önkormányzat

Az „Út a munkához” program, illetve annak lebonyolítása jogszabályi háttérrel elsősorban a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló többször módosított *1993. évi III. törvény* állapítja meg, mely a közcélú munka megszervezését az önkormányzatok feladatákként határozza meg. A hivatkozott törvény részletesen határozza meg a közcélú foglalkoztatás feltételeit, a közfoglalkoztatási terv tartalmát, a foglalkoztatásba bevonható intézmények, gazdasági társaságok körét stb.

A megvalósítás szervezése és irányítása

A (módosított) helyi közfoglalkoztatási tervünk lényege, hogy *minden munkaképes ember számára segély helyett munkát* biztosítsunk.

Önkormányzatunk a Polgármesteri Hivatal Hatósági, Szociális és Családvédelmi Osztályán keresztül látja el a közfoglalkoztatás szervezői és koordinációs feladatait, a szociális jogszabályok vonatkozó rendelkezések betartását, illetve a helyi közfoglalkoztatási tervben leírtak megvalósítását.

A program bevezetésének elején sikeres pályázatunknak köszönhetően 2010. március 31-ig terjedő időszakra két fő *közfoglalkoztatás-szervező* alkalmazására is lehetőség nyílt, akiknek *bérlétségeit 100%-ban finanszírozza az állami* foglalkoztatási szerv.

Szervező munkatársaink teljes munkaidőben vannak foglalkoztatva, a Hatósági, Szociális és Családvédelmi osztályvezetőjének szakmai irányítása és felügyelete mellett koordinálják és adminisztrálják a közfoglalkoztatási programból adódó feladatokat, kapcsolatot tartanak a munkavállalókkal és a munkáltatókkal.

Munkáltatók a helyi közfoglalkoztatásban

A helyi közfoglalkoztatás munkáltatói szempontból elsősorban a *Szarvasi KOMÉP Városgazdálkodási Kft*-n keresztül történik. Kiseb arányban, de szintén munkáltatóként vesz részt a *Szarvasi Gyermekélelmezési Nonprofit Kft.* is. A munkáltatói tapasztalato- kat összegző beszámoló e beszámoló mellékleteit képezik.

A KOMÉP Kft-vel kötött megállapodásunk alapján nemcsak a Kft-nél, hanem *számos más munkahelyen is* történik foglalkoztatás, oly módon, hogy a munkáltatói feladatok egy részét az a munkahely veszi át a KOMÉP-tól, ahol a foglalkoztatás ténylegesen történik (Polgármesteri Hivatal, oktatási intézmények, szociális intézmények stb.):

Intézmény	Nők létszáma	Férfiak létszáma	Össz.
KOMÉP Kft.	15	61	76
Bm. Körös-m Szociális C	19	16	35
KSZKTT Szociális Int.	21	7	28
SZVKKI	12	11	23
Gyermekélelmezési Kht.	10	10	20
Polgármesteri Hivatal	13	6	19
KSZKTT Humán Szolg.	3	4	7
Ótemplomi Szeretetszolg.	3	4	7
Szlovák Ált. Iskola	4	2	6
Művelődési Központ	3	1	4
Benka Gy Ált. Iskola	2	1	3
KSZKTT	3		3
M-A Kéttannyelvű Ált.Isk.	2	1	3
SZIE Pedagógiai Kar	2	1	3
Újtemplomi Szeretetszolg.	1	2	3
Arborétum	1	1	2
Földhivatal	2		2
Szarvasi Gyógyfürdő	1	1	2
Tessedik Múzeum	2		2
Cigány Önkormányzat		1	1
SZIE Víz- és Környezet-gazdálkodási Kar		2	2
Egyéb intézmények		2	2
Összesen	119	134	253

A program finanszírozása

A foglalkoztatás bér- és járulékköltségeire utólagosan *95%-os állami támogatás* igényelhető.

A foglalkoztatás az önkormányzatok lehetőségeihez igazodik, azonban az állami finanszírozási rendszer a bér és járulékköltségeket illetően *ösztönzőleg* hat, hiszen akiknek az önkormányzat nem ajánl fel munkát, azoknak pénzbeli ellátást (rendelkezésre állási támogatást) kell fizetni, melynek a munkabérral ellentétben csak 80%-a igényelhető vissza az állami költségvetésből. Az alábbi táblázat a két munkáltató által alkalmazott személyek számát, illetve a részükre kifizetett munkabérről havi bontásban mutatja meg:

Hónap	Szarvasi KOMÉP Városgazdálkodási Kft		Szarvasi Gyermekélelmezési Nonprofit Kft.		Összesen	
Február	11 fő	734.261,-	3 fő	146.739,-	14 fő	881.000,-
Március	29 fő	2.087.037,-	14 fő	609.719,-	43 fő	2.696.756,-
Április	48 fő	3.282.053,-	19 fő	1.151.788,-	67 fő	4.433.841,-
Május	82 fő	5.357.536,-	20 fő	1.648.344,-	102 fő	7.005.880,-
Június	150 fő	10.948.449,-	23 fő	1.907.826,-	173 fő	12.856.275,-
Július	151 fő	13.018.061,-	26 fő	1.875.539,-	177 fő	14.893.600,-
Augusztus	168 fő	13.276.773,-	26 fő	2.061.340,-	194 fő	15.338.113,-
Szeptember	180 fő	13.826.209,-	24 fő	2.009.538,-	204 fő	15.835.747,-
Október	213 fő	16.388.870,-	20 fő	1.709.667,-	233 fő	18.098.537,-
November	231 fő	18.492.271,-	20 fő	1.707.084,-	251 fő	20.199.355
Összesen:		97.411.520,-		14.827.584,-		112.239.104,-